

Salud Para La Gente

Working Together for a Healthy Community

DESCRIPCIÓN DE TRABAJO

SOLICITE AQUÍ: <https://tinyurl.com/SaludCEO>

POSICIÓN: DIRECTOR EJECUTIVO

PERFIL ORGANIZATIVO:

¡Está invitado/a! En Salud Para La Gente (Salud), creemos que la salud y el bienestar son bloques fundamentales para llevar una vida saludable y feliz. También sabemos que la salud comienza para nuestros pacientes donde vivimos, trabajamos, aprendemos, adoramos y jugamos.

Salud es una organización de atención médica sin fines de lucro con clínicas en el condado de Santa Cruz y el norte del condado de Monterey. Como "hogar de salud", nuestra misión es proporcionar atención médica de alta calidad, integral y rentable que responda a las necesidades de las comunidades a las que servimos.

Salud fue fundada en 1978. Comenzamos como una sola clínica gratuita que ofrece atención médica principalmente a los campesinos que viven y trabajan en la costa central de California. Desde entonces, Salud se ha convertido en un centro de salud calificado a nivel federal (FQHC, por sus siglas en inglés), y ahora cuenta con siete clínicas y cuatro centros de salud escolares que brindan atención médica a bajo costo y de alta calidad a casi 28,000 pacientes. La organización cuenta actualmente con más de 450 empleados y un presupuesto anual de más de 53 millones de dólares.

RESUMEN DE LA POSICIÓN:

El Director Ejecutivo (CEO) se reporta a la Junta Directiva y proporciona liderazgo estratégico para la organización al trabajar con la Junta Directiva basada en la comunidad y el Equipo de Liderazgo Ejecutivo (el "Equipo Central") para establecer objetivos, estrategias, planes y políticas a largo plazo. El CEO liderará con equidad, diversidad e inclusión en torno a todo lo que hace.

El CEO es responsable de dirigir todos los aspectos de la organización, incluyendo la cultura organizativa, administración de operaciones, servicios clínicos, asociaciones externas, relaciones con la comunidad y recaudación de fondos. Impulsado por los valores fundamentales de la organización, el CEO es la cara y voz principal de la organización para una amplia variedad de partes interesadas.

CUALIDADES DEL CANDIDATO/A: Se espera que el CEO lleve a cabo todas sus responsabilidades ejemplificando los valores fundamentales de Salud Para La Gente: Servicio, Dignidad y Equidad. Además, el CEO colocará el compromiso de Salud de ser una organización equitativa, diversa, inclusiva y antirracista en el centro de su trabajo mientras se esfuerza por alcanzar niveles ejemplares de cualidades de liderazgo y desempeño, que incluyen:

- **Pasión por la comunidad:** Se espera que el CEO sea un líder apasionado por el bienestar de los demás y nuestra comunidad y que pueda conectarse con individuos y familias. El

CEO demostrará una pasión que se traduce en una auténtica conexión con la comunidad, en relaciones de trabajo cariñosas y positivas con la Junta Directiva y el personal de Salud, y en una orientación hacia la atención al paciente y el bienestar de la comunidad. Debe estar comprometido con la justicia racial.

- **Elevar a Salud:** El CEO será un líder ejemplar que es capaz de realizar altos niveles de apoyo dentro de Salud y en la comunidad. Este individuo equilibrará "liderar desde atrás", con apoyo galvanizado y elevar a Salud como líder en nuestra comunidad. Si bien esta persona demostrará humildad, vulnerabilidad, inteligencia emocional, una fuerte ética de trabajo y la capacidad de conectarse con los demás, también puede ser un líder inspirador listo para avanzar el trabajo.
- **Liderar a través del cambio:** El CEO podrá administrar estratégicamente la organización a través de las transiciones actuales y futuras, y los cambios en la atención médica. El CEO tendrá un historial demostrado de pensamiento sistémico dentro de la atención médica. Además, el CEO demostrará la comprensión de los sistemas organizativos complejos a medida que guían a la organización a través de cualquier cambio significativo.
- **Comunicación y desarrollo de consenso:** El nuevo CEO estará preparado para navegar por una organización con más de 350 empleados, 100 proveedores y un gran equipo ejecutivo. Además, el navegar las relaciones comunitarias y la política con gracia, personal que se preocupa por el salario y el costo de vida, y un sindicato activo, son todas áreas que exigen una comunicación frecuente e intencional y la capacidad de construir un consenso con intereses creados. El CEO establecerá en colaboración estrategias organizativas que aborden los desafíos actuales y futuros. Cultiva la confianza y la transparencia en toda la organización.

RESPONSABILIDADES GENERALES

Responsabilidades externas: El CEO representa a Salud en sus interacciones con la comunidad, la legislatura y la rama ejecutiva del gobierno, funcionarios del gobierno federal, estatal y otros líderes dentro y fuera de la comunidad de atención médica.

Responsabilidades internas: El CEO será responsable de administrar las operaciones generales, las finanzas y las instalaciones de Salud de acuerdo con las políticas, planes, decisiones y directivas aprobadas por la Junta. El CEO será responsable ante la Junta Directiva de contratar y gestionar el equipo directivo de Salud.

Interacción con la Junta Directiva: El CEO es nombrado por y se reporta con a la Junta Directiva y puede ser removido por la Junta a su plena discreción. El CEO no será miembro de la Junta, excepto que la Junta puede autorizar al CEO a representar a Salud y votar en su nombre en varias reuniones gubernamentales, profesionales y comunitarias. El CEO proporciona información y recomendaciones a la Junta según lo solicitado y apropiado.

DEBERES Y RESPONSABILIDADES DETALLADOS:

1. Responsabilidades externas.

Relaciones comunitarias:

El CEO estará visible, presente y mantendrá y construirá activamente relaciones dentro de la comunidad, incluso con funcionarios de la comunidad, líderes, pacientes y miembros de la comunidad.

Comunidad de atención médica:

El CEO mantendrá y aumentará la presencia y la estatura de Salud dentro de la comunidad de atención médica, incluyendo proveedores, aseguradoras, asociaciones / redes (Asociación de Atención Primaria de California, Asociación Nacional de Centros de Salud Comunitarios) y otros que trabajan activamente en la atención médica.

Interacción con el gobierno:

El CEO supervisará los cambios administrativos y de políticas en la atención médica y se mantendrá activo en la configuración de su impacto y dirección. Esto incluirá el desarrollo de relaciones de trabajo con funcionarios electos, reguladores y otras partes interesadas.

2. Responsabilidades internas.

Liderazgo y administración del personal:

El CEO es responsable de que Salud logre su plan a largo plazo y cumpla con su misión de proporcionar atención médica integral y rentable de alta calidad que responda a las necesidades de la comunidad como una organización equitativa, diversa, inclusiva y antirracista. El CEO hace esto a través del desarrollo del programa, el liderazgo organizativo y la excelencia en la gestión financiera y la planificación, y a través del mantenimiento de relaciones con una Junta Directiva sólida. Fundamental para el éxito del CEO será el mantener un clima de apoyo inclusivo que atraiga, mantenga y motive a un personal diverso de alta calidad.

Administración financiera:

El CEO mantiene la responsabilidad de la salud financiera de Salud, y debe presentar y adherirse a un presupuesto anual que refleje el plan a largo plazo y la misión de la organización. El CEO debe supervisar la gestión financiera y la contabilidad adecuadas que se alineen con la política de la Junta y la organización, las mejores prácticas y cualquier cumplimiento legal. Esto incluye monitorear y hacer recomendaciones presupuestarias correctivas a los líderes de Salud y a la Junta según sea necesario.

Administración de subvenciones y desarrollo de fondos:

El CEO llevará a cabo una estrategia de desarrollo de fondos que culminen en subvenciones, contratos y otras contribuciones que apoyan la salud financiera general de la organización. Esto incluirá desarrollar y mantener relaciones con donantes y entidades actuales y futuras.

Administración de instalaciones:

La operación y el mantenimiento adecuados de las instalaciones de Salud son fundamentales para el éxito de la organización, incluyendo la posible expansión, construcción y renovación de la propiedad. El CEO será responsable de monitorear esto en el contexto del plan a largo plazo de Salud.

Planeación y mercadeo:

El CEO ayudará a la Junta Directiva a desarrollar, actualizar y monitorear periódicamente la implementación del plan estratégico para Salud y desarrollar un plan de mercadeo efectivo y actividades promocionales que se alineen con el plan y el presupuesto aprobado.

Administración de operaciones:

El CEO es responsable ante la Junta Directiva de lograr el éxito de Salud. Como parte de esto, se espera que el CEO se asegure de que todo el personal de supervisión esté llevando a cabo efectivamente sus deberes y responsabilidades. El CEO debe comprender cómo navegar: flujos e interacciones adecuadas de pacientes, errores clínicos, garantía de calidad y gestión de sistemas / registros electrónicos de salud y sistemas de personal.

3. Junta Directiva:

El CEO es el principal enlace entre la Junta Directiva y el personal de Salud. El CEO debe elevar adecuadamente los elementos organizativos y de personal a la Junta, así como comunicar las decisiones de la Junta al personal. El CEO trabajará en estrecha colaboración con la Junta y los comités de la Junta, y garantizará su éxito educándolos sobre temas y tendencias de atención médica y preparándolos adecuadamente para tomar decisiones críticas de políticas y estrategias.

4. Administración del hospital:

El candidato debe tener un amplio conocimiento y experiencia en sistemas de salud y atención médica para llevar a Salud a integrar, alinear y asociarse de manera efectiva con el Hospital Comunitario de Watsonville, recientemente adquirido por el Distrito de Salud del Valle Pájaro, para asegurar a los miembros de Salud y a la comunidad en general la oportunidad de recibir servicios primarios y especializados integrados e integrales. Esto incluye la capacidad de trabajar de manera efectiva con los miembros de la Junta del Distrito de Atención Médica del Valle Pájaro, el liderazgo del Hospital Comunitario de Watsonville, grupos médicos locales y organizaciones médicas, como la Alianza para la Salud de California Central, líderes gubernamentales locales y estatales y otros socios comunitarios.

CALIFICACIONES

- Una maestría en un campo relacionado es deseable junto con un record demostrado de educación y capacitación continua relacionada con el trabajo.
- Mínimo de cinco años de experiencia en gestión médica / de atención médica en un entorno FQHC o experiencia equivalente suficiente para satisfacer a la Junta Directiva de que el trabajo se puede realizar satisfactoriamente.
- Habilidades demostradas en el desarrollo y operación de programas, relaciones con la comunidad, relaciones con los empleados, subvenciones, gestión financiera y oratoria pública.
- Familiaridad con la prestación de atención médica y las tendencias y problemas de financiamiento en la industria y el entorno operativo, con especial énfasis en la atención primaria basada en la comunidad que incluye servicios médicos, dentales y de salud conductual. Se prefiere el conocimiento de la atención especializada y los enfoques centrados en el paciente para la coordinación de la atención.
- Amplio conocimiento del funcionamiento de los departamentos de salud federales, estatales y locales; conocimiento de la gestión sin fines de lucro, incluyendo la contabilidad y el presupuesto de fondos; conocimiento amplio de los principios y prácticas de la

administración de la salud pública y de las cuestiones contemporáneas de salud pública; amplio conocimiento de los principios y técnicas de administración; amplio conocimiento de los recursos federales y estatales disponibles para su uso en programas organizativos.

- Habilidad en la aplicación de principios administrativos en la organización y dirección de una operación compleja basada en equipos; habilidad para tratar eficazmente con las personas en todos los niveles; habilidad para presentar ideas de manera efectiva tanto oralmente como por escrito; habilidad en la preparación y análisis de presupuestos e informes financieros; habilidad para analizar y resolver problemas; habilidad para resolver conflictos de manera positiva y constructiva.
- El dominio del español es altamente preferido.

SALARIO BASE Y PAQUETE DE BENEFICIOS

Rango de salario base anual: \$ 300,000 - \$ 400,000

Los beneficios incluyen: seguro médico, dental, de visión y de vida, seguro de vida voluntario, discapacidad voluntaria a largo plazo, 401K con contribución del empleador, FSA para el cuidado de dependientes, PTO.